



// Zukunftsministerium

Was Menschen berührt.

Setzen Sie  
auf  
**SIEgER.**

**Bewerbungsbogen**  
Einsendeschluss: Donnerstag 28. Februar 2013  
(Datum des Poststempels oder E-Mail)

**Dies ist ein interaktives PDF.**

Sie können es direkt am Bildschirm ausfüllen.

**So einfach geht's:**

Speichern Sie das PDF auf Ihrem Desktop ab und füllen Sie es aus.  
Anschließend können Sie es ausdrucken und/oder verschicken.

**Per E-Mail an:**

chancengerecht@zukunftsministerium.bayern.de

**Per Post an:**

Bayerisches Staatsministerium für  
Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen  
Leitstelle für die Gleichstellung  
von Frauen und Männern  
„SIEgER 2013“  
80792 München

**Sie haben Fragen?**

**Wenden Sie sich an uns:**

Sabine Athen

Tel.: 089 1261-1515

E-Mail: chancengerecht@zukunftsministerium.bayern.de

Setzen Sie auf **SIEgER.**

**Bewerbungsbogen**

**Einsendeschluss: Donnerstag 28. Februar 2013**  
**(Datum des Poststempels oder E-Mail)**

# 1. Allgemeine Angaben

---

## Institution/Unternehmen etc.

\_\_\_\_\_  
Name der Institution/des Unternehmens

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnr.

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Regierungsbezirk

\_\_\_\_\_  
Internet

## Ansprechpartnerin/Ansprechpartner

\_\_\_\_\_  
Ansprechpartner/in (Vorname, Name)

\_\_\_\_\_  
Funktion

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Fax

\_\_\_\_\_  
E-Mail

## Welchem Wirtschaftsbereich gehört Ihr Unternehmen an?

- Industrie
  - Handel
  - Handwerk
  - Dienstleistung
  - Finanzdienstleistung
  - Freie Berufe
  - Anderer Bereich:
- \_\_\_\_\_

## Wie viele Beschäftigte hat Ihr Unternehmen?

- 50–500 Beschäftigte
- > 500 Beschäftigte

Bei weniger als 50 Beschäftigten:  
Verwenden Sie bitte den Bewerbungsbogen  
für kleine Unternehmen!



# 2. Struktur der Beschäftigten

---

|  | Frauen<br>(Anzahl)   | Männer<br>(Anzahl)   |
|--|----------------------|----------------------|
| <b>Beschäftigte am 30.09.2011</b>  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Beschäftigte am 30.09.2012</b>  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Teilzeitbeschäftigte am 30.09.2012</b>  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Beschäftigte in Minijobs am 30.09.2012</b> (Entgelt bis 400 €)  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Beschäftigte mit Tele-Arbeitsplatz oder Wohnraum-<br/>arbeitsplatz am 30.09.2012</b>  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Vorstand/Geschäftsleitung am 30.09.2012</b>   | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Sonstige Führungskräfte am 30.09.2012</b><br>(= Angestellte mit umfassenden Führungsaufgaben oder<br>sonstigen Leitungsfunktionen – etwa Abteilungsleiter oder<br>Abteilungsleiterinnen, Direktoren oder Direktorinnen) | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Aufsichtsrat am 30.09.2012</b><br>(falls nicht vorhanden, bitte „0“ eintragen)  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Auszubildende insgesamt am 30.09.2012</b>   | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <b>Auszubildende nach Ausbildungsberufen</b>   |                      |                      |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| _____  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

# 3. Fragen

---

**Berücksichtigen Sie in Ihrem Unternehmen bei der Stellenbesetzung auch Kompetenzen, die außerhalb des Unternehmens erworben wurden, wie z. B. durch Familientätigkeit\* oder ehrenamtliche Tätigkeit?**  ja  nein

\*Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

**Weisen Sie bei Ihrer Öffentlichkeitsarbeit auf Maßnahmen zur Verbesserung der Chancengerechtigkeit von Frauen und Männern sowie des Familienbewusstseins in Ihrem Unternehmen hin?**  ja  nein

---

Beispiele

**Haben Sie im letzten Jahr (01.10.2011–30.09.2012) Personen in Teilzeit neu eingestellt?**  ja  nein

**Nein, Grund:**  keine Neu-Einstellungen in diesem Zeitraum  
 keine entsprechenden Bewerbungen erhalten  
 andere Gründe:

---

**Berücksichtigen Sie bei der Besetzung von Führungspositionen auch soziale Kompetenzen, wie z. B. Kommunikationsfähigkeit, Konfliktlösungsbereitschaft, Kooperationsfähigkeit, die außerhalb des Unternehmens durch Familientätigkeit\* erworben wurden?**  ja  nein

\*Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen

**Können auch Beschäftigte in Eltern- oder Pflegezeit bei Ihren Fortbildungsveranstaltungen teilnehmen?**  ja  nein

**Bieten Sie spezielle Fortbildungsveranstaltungen zur Wiedereingliederung nach Eltern- oder Pflegezeit?**  ja  nein

---

Beispiele

**Berücksichtigen Sie bei Fortbildungsveranstaltungen die besonderen Bedürfnisse der Beschäftigten mit Familienpflichten, z. B. durch Fortbildungsangebote am Vormittag, Selbstlernprogramme mit ergänzendem Nahunterricht, Kinderbetreuungsmöglichkeit?**

ja  nein

**Nein, Grund:**  es gibt keine Fortbildungsveranstaltungen des Unternehmens  
 Umfrage bei Beschäftigten mit Familienpflichten hat keinen speziellen Bedarf gezeigt  
 andere Gründe:

---

**Nutzen Sie eine regelmäßig aktualisierte Personalstatistik getrennt nach Frauen und Männern, nach Teilzeit/Vollzeit, hierarchischer Funktion sowie Teilnahme an Fortbildungen?**

ja  nein

**Führen Sie Sensibilisierungsmaßnahmen (z. B. Coaching, Gesprächskreise, Leitlinie) oder Fortbildungsveranstaltungen für Führungskräfte zum Thema familienbewusste Führung durch?**

ja  nein

---

Beispiele

**Steht ein Ansprechpartner oder eine Ansprechpartnerin für Fragen zur Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit zur Verfügung?**

ja  nein

**Ist in Ihrem Unternehmen eine Person oder Gruppe beauftragt, sich für das Thema familienbewusste Arbeitswelt einzusetzen?**

ja  nein

**Tauschen Sie sich regelmäßig mit anderen Unternehmen oder Organisationen zu den Themen Chancengerechtigkeit für Frauen und Männer sowie familienbewusste Arbeitswelt aus?**

ja  nein

---

Beispiele

**Bieten Sie Führungskräften die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit?**

ja  nein

**Beraten Sie die Beschäftigten bei der Organisation der Kinderbetreuung und bei kurzfristigen Notfällen?**

ja  nein

**Bieten Sie, über den gesetzlichen Anspruch hinaus, Ihren Beschäftigten die Möglichkeit, für die Erfüllung familiärer Pflichten eine unbezahlte oder bezahlte Freistellung zu erhalten, z. B. zur Betreuung von Kindern oder pflegebedürftigen Angehörigen, in familiären Krisenfällen?**

ja  nein

---

Beispiele

**Nehmen Sie bei der Planung von Arbeitsabläufen und Aufgabenzuteilung Rücksicht auf familiäre Verpflichtungen der Beschäftigten, z. B. bei der Planung von Anwesenheitszeiten oder Besprechungen?**

ja  nein

**Bieten Sie eine Kinderbetreuung in Ihrem Unternehmen, zusammen mit anderen Unternehmen oder Belegplätze in einer örtlichen Kindertagesbetreuung?**

ja  nein

---

Anzahl der Plätze

---

Altersgruppe

**Bieten Sie eine Kinderbetreuung während der Schulferien an?**

ja  nein

**Ermöglichen Sie Beschäftigten in Eltern- oder Pflegezeit gezielt den Kontakt zum Unternehmen, z. B. regelmäßige Informationsschreiben oder -veranstaltungen, Einladung zu Betriebsausflügen und -feiern, Übernahme von Krankheits- oder Urlaubsvertretungen?**

ja  nein

**Gibt es familienbezogene Entgeltbestandteile, z. B. finanzielle Zuschüsse, zinsgünstige Darlehen, Firmenrabatte?**

ja  nein

---

Beispiele

**Bieten Sie flexible Arbeitszeit, z. B. Gleitzeit, Jahresarbeitszeit?**

- ja, für alle Beschäftigten  
 ja, für bestimmte Beschäftigungsgruppen:

\_\_\_\_\_

- nein, Grund:

\_\_\_\_\_

**Bieten Sie Ihren Beschäftigten die Möglichkeit eines zeitweise mobilen Arbeitsortes, z. B. Tele-Arbeit, Wohnraumarbeit?**

- ja  
 nein, da die Art der Arbeit die Anwesenheit im Unternehmen erfordert  
 nein



